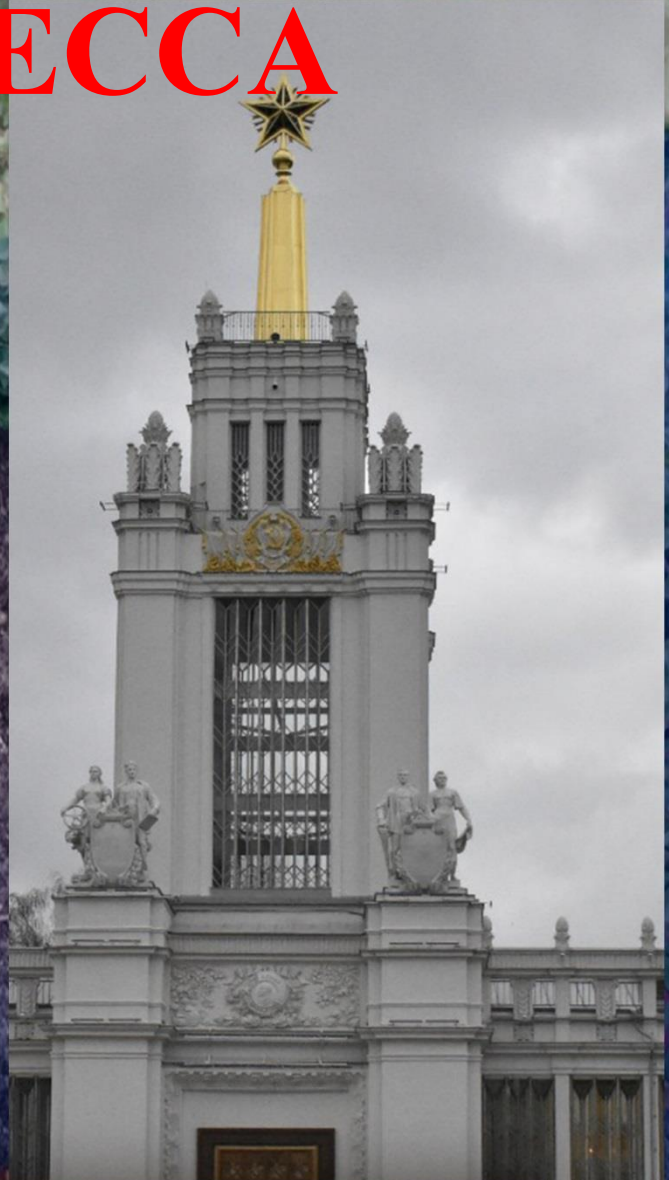


16+

ОФИЦИАЛЬНАЯ ПРЕССА



Возрастное ограничение 16+



Вступительное слово

Осуществляя профессиональную деятельность каждый, хотя бы раз задумывался о том, к чему в итоге его работа приведёт. Как она отразится на его рабочем месте, компании и его заработной плате. Поэтому он заинтересован в грамотном начальнике, чья эффективная деятельность сможет помочь ему достичь более лучших перспектив. Наш выпуск сегодня расскажет о людях, чья управленческая деятельность преобразила их места работы.

Китаев Владислав Николаевич

Владислав Николаевич Китаев – российский государственный деятель, руководитель протокола Президента РФ, а также Действительный государственный советник Российской Федерации 1-го класса.



Владислав Китаев родился 10 апреля 1978 года в городе Москве. В 2000 году он успешно окончил Московский государственный институт международных отношений Министерства Иностранных Дел России. Трудовую деятельность молодой специалист начал непосредственно после окончания высшего учебного заведения.

В период с 2000 по 2005 год Владислав Николаевич Китаев работал в Департаменте Северной Америки МИД России, а затем - в Посольстве Российской Федерации в Соединенных Штатах Америки.

С 2005 по 2007 год дипломат занимал различные должности в Протоколно-организационном управлении Президента Российской Федерации.

В 2007 году герой нашей статьи был назначен референтом Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации. Буквально через один год он занял пост заместителя директора, а чуть позже - директора Департамента протокола Правительства РФ.

С 2012 по 2016 год Владислав Николаевич являлся Начальником Управления протокола Президента России.

В сентябре 2016 года государственный деятель был назначен на должность руководителя протокола Президента Российской Федерации. Впоследствии, Указом Президента России Владимиром Владимировичем Путиным от 13 июня 2018 года, Владислав Николаевич был вновь переназначен на вышеуказанную должность.

На сегодняшний день герой нашей статьи имеет классный чин действительного государственного советника Российской Федерации 1 класса.

Китаев Владислав Николаевич всегда полон сил и энергии для осуществления намеченных целей. Благодаря высокому профессионализму и многолетнему трудовому опыту герой нашей статьи способен оперативно решать даже самые сложные задачи. В ответственной работе на посту руководителя протокола Президента РФ ему помогают авторитет и компетентность, глубокие профессиональные знания, а также отзывчивость и справедливость.

Целищева Евдокия Георгиевна



Целищева Евдокия Георгиевна, - директор МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №112» г. Сыктывкара.

Профессиональная карьера началась в СОШ №1 г. Печора учителем начальных классов с 1976 по 1978гг. С 1981 по 1988гг. – воспитатель, старший воспитатель Детского сада №43 г. Сыктывкара, а с 1988г. по настоящее время назначена директором МАДОУ «ЦРР – детский сад №112».

Евдокия Георгиевна Целищева: Отличник народного просвещения РФ, награждена Знаком отличия Республики Коми «За заслуги перед Республикой Коми», Епархиальной медалью Сыктывкарской и Воркутинской Епархии Русской православной церкви трех святителей Герасима, Питирима и Ионы 3 степени, Высшим орденом Общественного признания «Почетный гражданин России», Знаком «Лучший менеджер системы дошкольного

образования», Медалью «Лучший менеджер «Достояние компании», Почетным знаком «Директор года - 2014», Почетным знаком «Директор года – 2015», Медалью и дипломом «За инновации и развитие», Международного Форума «Инновации и развитие», Орденом «Патриот России», Медалью муниципального конкурса «Педагог года», Медалью «Общественное признание. Педагогическая слава», Памятным знаком «Эффективный руководитель – 2017», Дипломом лауреата проекта «Деловая элита России», Лауреат премии главы МО ГО «Сыктывкар» в номинации «Чаша знаний», Дипломы и гранты за высокую результативность и вклад в развитие образования города Сыктывкара, Благодарственные письма от Всероссийской политической партии «Единая Россия», Медаль «Общественное признание. Педагогическая слава», Нагрудный знак отличия «Почетный работник дошкольного образования», Орден «За вклад в просвещение».

Грамотное руководство, профессионализм и компетентность Евдокии Георгиевны позволили создать положительный имидж учреждения, и вывести его на региональный и федеральный уровень.

Ясли-сад № 112 на 14 групп городского отдела народного образования г.Сыктывкара был открыт в 1988 г. В 2009 г. учреждение зарегистрировано под названием Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад №112» г. Сыктывкара. В 2011 году реконструировано помещение 1 этажа жилого дома под группы детского сада для детей раннего возраста. На базе учреждения работает бесплатный Консультационный центр для родителей и детей, не посещающих ДОУ.

Учреждение является республиканским ресурсным центром по реализации программы «Социокультурные истоки» и опорно-методической площадкой Издательского дома «Истоки». Направлением работы является духовно-нравственное патриотическое воспитание дошкольников; присоединение ребенка к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям России. «Детский сад «Родничок», которым руководит Евдокия Георгиевна, состоит из 60 педагогов и более 75 работников обслуживающего персонала. Коллектив стабилен, сложен, мобилизован на нововведения и



выполнение поставленных задач. 70% педагогов с высшим образованием, 30% молодых специалистов. Основным приоритетным направлением в работе ДОУ является обеспечение роста доступности, качества и эффективности образования в ДОУ с учетом запросов личности, общества и государства. Учреждение позиционируется как успешное, комфортное, открытое образовательное учреждение на всех уровнях, отличается стабильностью и инновационностью развития, как средство повышения качества.

Достижения учреждения, которым руководит Целищева Евдокия Георгиевна, внушительные: в 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 годах включается в Единый национальный реестр Ведущих образовательных учреждений Российской Федерации; победитель республиканского конкурса «Лучший детский сад года-2019» Республики Коми; диплом I степени республиканского этапа XIII Всероссийского конкурса в области педагогики, воспитания и работы с детьми школьного возраста и молодежью до 20 лет на соискание премии «За нравственный подвиг учителя»; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» - 2018г.; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» - 2019г.-2020г.; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Лучшие детские сады России – 2019»; победитель

Всероссийского конкурса организаций «Лидеры Отрасли.РФ» - 2019г.-2020г.; лауреат конкурса «100 лучших образовательных учреждений Российской Федерации – 2019»; Федеральный реестр Всероссийской Книге Почета - 2019г.; национальная программа продвижения лучших российских товаров и услуг для детей - Знак качества «Лучшее детям» - 2016г.; национальная программа продвижения лучших российских товаров и услуг для детей - Знак качества «Лучшее детям» - 2018г.; международная академия общественного признания. Лучшее образовательное учреждение России – 2018г.; победитель в номинации «Лидер образования 2018-2019 учебного года» в рамках Всероссийского конкурса в сфере науки, просвещения и образования «Наследие А.С.Макаренко»; лауреат всероссийского конкурса образовательных проектов и программ по духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи в номинации «Гражданин и патриот – 2016»; победитель в номинации «Лучшие товары и услуги Республики Коми» - 2017, 2018, 2019 гг.; лауреат Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны – 2020»; лауреат Всероссийского конкурса в номинации «Лидер в области внедрения инновационных и развивающих игр в обучении» - 2019г.; «100 лучших предприятий и организаций России – 2014» в номинации «Активный участник реализации приоритетных национальных проектов России»; «100 лучших ДОУ России – 2014» в номинации «Лидер в реализации здоровьесберегающих технологий»; «100 лучших ДОУ России – 2015» в номинации «Лидер в создании материально-технической базы и оснащения для обучения, воспитания и развития детей»; диплом за новаторство в образовании «Лучшее дошкольное учреждение – 2015»; диплом III степени всероссийского конкурса «Школа здоровья – 2016» в номинации «Программа дополнительного образования «Планета здоровья»; II всероссийская конференция «Здоровьесберегающие технологии в современном образовании»; Свидетельство о включении МАДОУ «ЦРР – детский сад №112» в Национальный Реестр «Ведущие образовательные учреждения России» 2015г., 2016г.; лауреат всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2016»; награда общероссийской премии Достояние России «Слава и гордость Российской экономики»; Лауреат конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация - 2017» III Всероссийской конференции «Инновации в образовании и воспитании. Здоровьесберегающие технологии, формирование экологической культуры, культуры здоровья и безопасного образа жизни»; лауреат Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация - 2017».



Повышение социального статуса дошкольного образования является одной из целей ФГОС ДО. Для этого важно создать положительный имидж учреждения, что обеспечит повышение конкурентоспособности. Учреждение позиционируется как успешное, комфортное, открытое образовательное учреждение на всех уровнях, чему способствовало создание современной предметно-пространственной развивающей среды для всестороннего развития ребенка в группах. Оборудованы кабинет Монтессори, кабинет психологической разгрузки, бассейн, музыкальный зал, спортивный зал, оборудованный детскими тренажерами, коми-изба, студии творчества и экспериментирования.

Педагоги – это та основа, на которой держится вся деятельность образовательного учреждения. Работают и опытные стажисты – люди преданные профессии, и молодые перспективные педагоги, стремящиеся постичь все премудрости воспитания дошколят. С целью развития творческих способностей детей в учреждении проводятся разнообразные дополнительные образовательные услуги по изобразительной, музыкальной, хореографической, театральной, познавательной деятельности, английский и язык Коми, плавание, степ-аэробика, футбол, гимнастика и многие другие. Учреждение является республиканской опорно-методической площадкой по реализации программы «Социокультурные истоки», актуальным направлением работы является духовно-нравственное воспитание дошкольников, присоединение



ребенка и его родителей к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям России. Успешно в практику внедряются интерактивные формы взаимодействия с родителями, как равноправными участниками образовательной деятельности. Наиболее эффективными и интересными являются: теплый круг, мастер-классы, фестивали семейного творчества, интерактивные стенды, кинолекторий и другие.

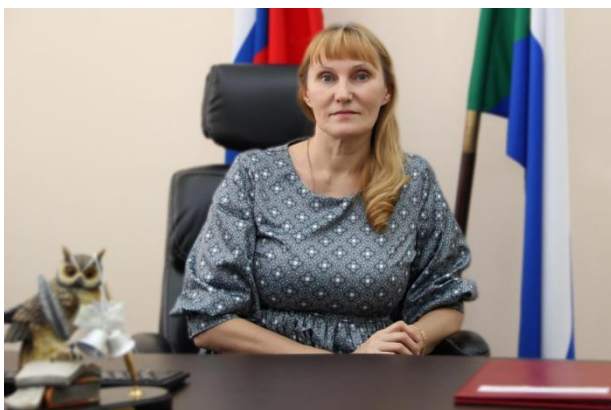
Евдокия Георгиевна - разносторонний и увлекающийся человек. Её страсть - путешествия, она постоянно расширяет свои горизонты, выбирая для личного знакомства всё новые и новые страны.

Евдокия Георгиевна Целищева является довольно неординарной личностью. Умение находить общий язык с разными людьми помогли ей сделать довольно успешную карьеру. Сегодня ее личная жизнь, деятельность и биография вызывают интерес у общественности.



Шамонова Эльвира Викторовна

Детские сады, школы, образовательные центры, колледжи, техникумы и вузы Хабаровского края по праву считаются сосредоточием умных, талантливых, творческих людей, преданных своему делу и ответственно относящихся к воспитанию подрастающего поколения и молодежи. Не случайно так высоки достижения учебных заведений, престижны награды, полученные учениками и студентами на олимпиадах, конкурсах и соревнованиях самого разного уровня.



Среди огромного изобилия образовательных организаций Хабаровского края нельзя не отметить Краевой центр образования, которым сегодня руководит Шамонова Эльвира Викторовна. О неустанном труде, высоком профессионализме и исключительной компетенции этой мудрой женщины мы поговорим в данной статье.

Шамонова Эльвира Викторовна родилась в селе Жариково Пограничного района Приморского края. В 1982 году она окончила Дальневосточный ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт им. В.В. Куйбышева по направлению «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых».

Свою трудовую деятельность Эльвира Викторовна начала сразу же после окончания института. Так, в 1982 году она устроилась в Приморскую геофизическую партию в качестве старшего геофизика. Не прошло и года, как Эльвира Викторовна поменяла место работы и стала начальником геофизического отряда Аркагалинской полевой геологоразведочной партии треста «Дальвостуглеразведка» города Магадана.

В 1993 году героиня нашей статьи перешла в образовательную сферу

деятельности, устроившись учителем физики в Муниципальное образовательное учреждение педагогический лицей «Ступени» города Хабаровска. За 7 лет добросовестной работы в данной организации Эльвира Викторовна прошла путь от простого педагога до директора.

С июня 2014 года и по настоящее время героиня нашей статьи является генеральным директором краевого государственного автономного нетипового образовательного учреждения «Краевой центр образования» города Хабаровска.

В КГАНОУ КЦО на сегодняшний день создана единая инновационная среда, а также разработана и осуществлена единая инновационная политика. Центр работает как педагогическая система и особая социальная организация с достижением качественно новых, более высоких результатов образования.

Под руководством Эльвиры Викторовны педагоги КГАНОУ КЦО включены в деятельность ресурсного центра Хабаровской краевой сети инновационных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области естественнонаучного образования, наукоемких технологий и регионального ресурсного информационно-библиотечного центра.

Педагоги центра также включены в работу

- Федеральной стажировочной площадки по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым ФГОС посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы РФ «Развитие образования»;
- Федеральной площадки «Самбо в школу»;
- Краевой апробационной площадки по введению и реализации федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования.

Методической командой базовой площадки центра обновлены

содержания рабочих программ по различным предметным областям, разработаны методические рекомендации для учителей края и России.

С 2017 года Центр является базовой площадкой в крае по реализации федерального проекта «Проектирование и внедрение образовательной среды для детей, находящихся на длительном лечении в медицинском учреждении» (Проект «Учим - Знаем – Хабаровский край»). Участники проекта - лауреаты Всероссийского конкурса в номинации «За многолетнюю и творческую работу с детьми, находящимися на длительном лечении в детских больницах».

Главным качеством, позволяющим Шамоновой Эльвире Викторовне успешно руководить одним из самых лучших образовательных учреждений Хабаровского края, является её уважительное отношение к каждому участнику образовательного процесса: ученику, педагогу, родителю. В сочетании с разумной требовательностью, её чуткое и ответственное отношение к делу всегда приносит соответствующие плоды.

За активное участие в жизни учреждения, трудовую доблесть, высокий профессионализм и ответственность Эльвира Викторовна Шамонова неоднократно отмечалась почетными наградами и памятными знаками:

- Победитель Всероссийского конкурса «Лучший директор общеобразовательного учреждения: управляющий и попечительские советы» (2008 г.);
- Памятный знак «150 лет городу Хабаровску» Хабаровской городской Думы (2010 г.);
- Памятный знак Правительства Хабаровского края «За заслуги в развитии образования» (2016 г.).

За высокий профессионализм, многолетний плодотворный труд по созданию эффективного опыта преподавания физики и значительный личный вклад в развитие системы образования Хабаровского края Шамонова Эльвира Викторовна удостоилась присвоения почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации».

Сплоченность, умение четко организовать работу, верность традициям, стремление к инновациям – все это сегодня обеспечивает мобильность и качество работы Краевого центра образования города Хабаровска.

Успехи и достижения образовательной организации в огромной степени связаны с неиссякаемой энергией Шамоновой Эльвиры Викторовны – мудрого, компетентного и грамотного директора.

Москаленко Ольга Николаевна

Питайте ваш разум великими мыслями, потому что вы никогда не сможете подняться выше, чем думаете.

Бенджамин Дизраэли



Москаленко Ольга Николаевна – *руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Называевского района"*.

Секрет её успешной деятельности складывается из нескольких составляющих: она обладает деловой хваткой, искренним сердцем, энергичным умом, а неизменная верность своим обязательствам обеспечивает хорошую репутацию среди сотрудников и окружающих.

Ольга Николаевна родилась 05 декабря 1971 года в городе Называевске Омской области. В сентябре 1979 года поступила в первый класс средней школы № 78 города Называевска, которую и окончила в 1989 году. В юношеские годы она была прилежной и способной ученицей, всегда получала высокие оценки по различным дисциплинам, а также принимала активное участие в общественной жизни школы.

С 1990 года по 1993 год О.Н. Москаленко обучалась в Омском финансово-экономическом техникуме стройбанка СССР по специальности "Учет в кредитных учреждениях", получив по окончании обучения квалификацию "Бухгалтер".

С 2000 года по 2002 год обучалась в Московском государственном университете экономики, статистики и информатики, по специальности "Бухгалтерский учет, анализ и аудит", получив по окончании обучения квалификацию "Экономист".

С 07 октября 1992 по 07 декабря 1992 года временно (на период выдачи приватизационных чеков) работала в отделении Сбербанка № 2236 контролером.

С 15 февраля 1993 года по 25 марта 1996 года работала в Крестьянско – фермерском хозяйстве "Альянс" бухгалтером.

С 12 февраля 1997 года по 31 октября 2007 года работала в Называевском городском военкомате, первоначально принята машинисткой, затем переведена на должность заведующего делопроизводством, с 30 апреля 1999 года работала бухгалтером, с сентября 2007 года и по момент увольнения работала помощником военного комиссара по финансово – экономической работе – начальником отделения.

С 01 ноября 2007 года назначена на должность главного специалиста – главного бухгалтера Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Называевскому району Омской области,

09 января 2008 года переведена на должность начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности – главного бухгалтера.

07 февраля 2013 года назначена руководителем бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Называевского района", где Ольга Николаевна трудится и сегодня.

О.Н. Москаленко замужем, имеет двух взрослых дочерей.

Бюджетное учреждение Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Называевского района", руководимое Ольгой Николаевной Москаленко, начало свою деятельность 21 февраля 2013 года в соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 7 ноября 2012 года "О реорганизации бюджетных учреждений в сфере социального обслуживания населения" путём слияния двух учреждений: бюджетного учреждения Омской области "Центр социального обслуживания населения Называевского района" и бюджетного учреждения Омской области "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Называевского района". Учреждение является единственным поставщиком социальных услуг на территории Называевского района.

Основная сфера деятельности учреждения – предоставление социальных услуг в полустационарной и нестационарной формах социального обслуживания, в том числе социальных услуг на дому, срочных социальных услуг, дополнительных и платных услуг, услуг по социальной реабилитации инвалидов, детей-инвалидов, а также участие в работе по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних, формирование банка данных о семьях, находящихся в социально опасном положении, предоставление мер социальной поддержки.

Учреждение имеет бессрочную лицензию на осуществление медицинской деятельности при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по лечебной физкультуре; медико – социальной помощи, медицинскому массажу, сестринскому делу в педиатрии; при проведении медицинских осмотров, по медицинским

осмотрам (предрейсовым, послерейсовым).
Более 7000 граждан, проживающих на территории Называевского муниципального района, ежегодно получают различного вида услуги, которые предоставляются сотрудниками комплексного центра.

Для этого в учреждении оборудованы:

- помещения для оказания социальных услуг и социальной помощи;
- кабинеты для проведения развивающих занятий с детьми;
- актовый зал;
- игровой зал;
- медицинский кабинет, зал лечебной физкультуры, кабинет массажа;
- фотостудия творческого развития "Мир через объектив";
- швейная мастерская;
- соляная комната;
- комната психологической разгрузки;
- комната социально-бытовой адаптации;
- библиотечный пункт;
- пункт проката технических средств реабилитации, спортивного инвентаря и туристического оборудования.

Центр полностью адаптирован для маломобильных групп населения. Структура Центра многоплановая и имеет следующий состав: административная служба, финансово-экономическая служба, обеспечивающая служба, хозяйственная служба, отделение профилактики безнадзорности и семейного неблагополучия, служба экстренного реагирования, отделение социальной реабилитации инвалидов, отделение срочного социального обслуживания и организационного обеспечения, отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста, проживающих в домах муниципального специализированного жилищного фонда для социальной защиты отдельных категорий граждан, 10 отделений социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов.

На сегодняшний день численность работающих в учреждении составляет более 204 человек.

Большое внимание в Центре уделяется образованию сотрудников. С 2014 года и по настоящее время профессиональную переподготовку прошли 35 специалистов, 3 получили высшее профессиональное образование. Все сотрудники, по мере необходимости, за счет средств учреждения повышают свою профессиональную квалификацию. Процент сотрудников, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к профессии, составляет 99,5 %. Этот показатель является стабильным в течение последних трёх лет.

Для стимулирования трудовой активности в работе с персоналом активно применяются как материальные, так и нематериальные методы поощрения. Так, более 50 человек, ежегодно награждаются почетными грамотами различного уровня, занесением на Доску почёта района и учреждения.

С августа 2015 года на основании Положения и приказа Учреждения в отделении социальной реабилитации инвалидов разработана и реализуется программа "Школа обучения использования технических средств реабилитации для инвалидов, граждан, неспособных к самообслуживанию, и лиц, осуществляющих уход за ними".

С ноября 2015 года на основании приказа Учреждения и договора, заключённого между учреждением и БУ культура Омской области "Омская областная библиотека для слепых" организован и функционирует библиотечный мобильный пункт по выдаче книг на специальных носителях незрячим читателям. С 2017 года договор заключен с Омской областной библиотекой им. А.С. Пушкина.

С декабря 2015 года на основании Положения и приказа Учреждения в отделении социальной реабилитации инвалидов функционирует мобильный консультационный пункт. Мобильный консультационный пункт создан в целях консультации инвалидов, граждан,

неспособных к самообслуживанию, и лиц, осуществляющих уход за ними, проживающих на территории Называевского района, по вопросам социальной реабилитации инвалидов и предоставления услуг в отделении социальной реабилитации инвалидов.

В рамках подпрограммы "Профилактика семейного неблагополучия и жестокого обращения с детьми" государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения", представленной Министерством труда и социального развития Омской области и получившей грантовую поддержку Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, осуществляется работа Службы экстренной психологической помощи "Новый вектор". Цель программы – оказание помощи несовершеннолетним, находящимся в кризисной ситуации, предотвращения суицидальных и иных опасных действий. В 2017 году на реализацию данного направления выделено 345,4 тысяч рублей.

В рамках этой же программы в отделении профилактики безнадзорности и семейного неблагополучия функционирует Дистанционная приёмная. Цель работы - обеспечение прав и интересов семей и детей, предоставление бесплатной консультативной педагогической, психологической, правовой и других видов помощи посредством интернет-связи и применения интерактивных технологий связи и коммуникации. Для оказания различного вида помощи жителям, проживающим в отдаленных сельских поселениях, в Учреждении осуществляет деятельность Мобильная служба. Специалисты оказывают срочные социальные услуги нуждающимся гражданам.

В рамках реализации национального проекта "Демография" и регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" в Омской области с октября 2019 года в Учреждении действует "Мобильная бригада". В рамках Бригады осуществляется доставка лиц, старше 65 лет, проживающих в сельских поселениях Называевского района, в

БУЗОО "Называевская центральная районная больница" с целью проведения дополнительных скринингов на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний. Специалисты учреждения и граждане, получающие услуги в *"Комплексном центре социального обслуживания населения Называевского района"*, принимают участие в конкурсах муниципального, регионального, всероссийского уровня.

- **Всероссийские конкурсы:** "От поколения к поколению. Школа дорожной безопасности"; конкурс детского рисунка "Пусть всегда будет солнце, пусть всегда будет мама"; "Радуга творчества"; Всероссийский конкурс профессионального мастерства "Лучший по профессии"; всероссийский открытый конкурс детского и юношеского творчества "Открытие"; Общероссийский конкурс "Толерантность в современном мире"; "Спасибо Интернету-2017".

- **Областные конкурсы:** "Горячее сердце", "Вместе против коррупции", "Благотворитель года"; конкурс рисунков "Край мой родной", Женщины Прииртышья; "Слон+птица", Премия Губернатора Омской области "Семья года", "Социальная звезда", "Корнями дерево сильно", конкурс социальных плакатов "Спасибо за жизнь", конкурс фотографий "Мир семьи", "Я и моя будущая профессия", Премия Губернатора Омской области одаренным детям-инвалидам "Мир открытых возможностей"; "Хрустальное сердце", "Лучший работник учреждения социального обслуживания населения"; областной конкурс социальных плакатов "Вместе против коррупции".

Специалисты Учреждения ежегодно активно принимают участие в **благотворительных и добровольческих акциях:**

- Всероссийская акция "Добровольцы – детям";
- "Весенняя неделя Добра";
- "Новогодний подарок";
- "Семья помогает семье";
- "Щедрый вторник";

- "Подари ребенку радость";
- "Хрустальное сердце".

Акции направлены на решение конкретных социальных задач и оказание помощи незащищенным категориям граждан.

В 2018 году комплексный центр принял участие в конкурсе "100 лучших предприятий и организаций России", по результатам которого получено признание профессиональных заслуг – Центр стал победителем конкурса. Одним из самых важных достижений комплексного центра - размещение на Доске Почета Называевского муниципального района за многолетнюю стабильную работу и положительные результаты в экономической деятельности в юбилейный год, 25-летие со дня создания учреждения.

В апреле 2019 года учреждение стало финалистом IV Всероссийского смотра-конкурса на лучшую презентацию учреждения социальной сферы – 2019.

Немалую роль играет организованная координация и сотрудничество *"Комплексного центра социального обслуживания населения Называевского района"* по различным вопросам с отдельными негосударственными организациями и объединениями.

Проводится работа с Называевской организацией Всероссийского общества слепых в рамках клуба "Все разные - все равные" (для инвалидов-колясочников и инвалидов по зрению старше 18 лет).

В целях дополнительного обеспечения граждан вещами, бывшими в употреблении, в 2018 году учреждением было заключено соглашение о сотрудничестве с Омским отделением Благотворительной католической организацией "КАРИТАС", которые оказывают посильную помощь в обеспечении одеждой, обувью и другими предметами первой необходимости, нуждающихся граждан Называевского района.

Организована работа с благотворительными организациями "Надежда есть" и "Покров", г. Омска. В рамках сотрудничества проводится совместная

работа с дезадаптированными гражданами. Специалисты представляют учреждение в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах не только регионального, но и всероссийского значения. Делились опытом и практиками работы на конференциях и выставках-форумах в Омске, Иркутске, Мурманске, Челябинске, Кемерово, Санкт-Петербурге, Москве, Рязани. Неотъемлемой частью социального обслуживания населения Называевского муниципального района является информационно-разъяснительная работа, которая проводится через средства массовой информации, включая публикации в отраслевых журналах, в местной районной газете, на официальном сайте Минитсерства труда и социального развития Омской области, сайте Администрации Называевского муниципального района и сайте Учреждения.

При учреждении созданы два волонтерских отряда: подростковый отряд "Молодежь 21 века", отряд, объединивший граждан пожилого возраста – "Эпоха серебра". Кураторы волонтеров – специалисты *"Комплексного центра социального обслуживания населения Называевского района"*. Участниками волонтерских отрядов ежегодно проводятся Всероссийские акции ко Дню Победы в Великой Отечественной войне "Георгиевская ленточка". В течение года волонтеры раздают информационные листовки, буклеты о деятельности геронтоволонтерского отряда. Участниками волонтерского отряда "Эпоха серебра" проводятся занятия по обучению сверстников компьютерной грамотности, еженедельно проводятся занятия йогой для начинающих, динамической медитацией по методике Мандала, каждый месяц устраиваются "Ретро Дисотеки".

Для пожилых граждан ежегодно специалистами учреждения организуются и проводятся районные спартакиады для пожилых людей и инвалидов, с 2017 года традиционным стало проведение районного массового велопробега "50 + это время путешествий" для граждан пожилого возраста. В летнее и осеннее время года для людей пожилого возраста

проводятся городские пикники и туристические поездки по территории Называевского района.

Для поддержания корпоративного спортивного духа на протяжении 7 лет в *"Комплексном центре социального обслуживания населения Называевского района"* проходит ежегодная спартакиада работников Учреждения "Лучшая спортивная команда". Комплексный центр социального обслуживания населения постоянно подтверждает свой профессиональный статус и высокую степень доверия со стороны обслуживаемых граждан.

Это работа не одного дня, недели, месяца. Это долгий общий труд всего коллектива организации, который, обладая высоким профессионализмом, нацелен не только на решение текущих задач, но и на достижение перспективных целей своего развития. Ведь важно не только поставить цель, но и достичь её.

О.Н. Москаленко принимает активнейшее участие в разного рода конференциях, на форумах и выставках.

1. Сертификат участника II городской выставки – конкурса "Город мастеров" (г. Называевск, 2013);
2. Сертификат участника V Всероссийского Съезда социальных работников и социальных педагогов "Социальной работе в России 25 лет: вчера, сегодня, завтра" (2016);
3. Программа Площадки № 1. В программе выступление О.Н. Москаленко "Комплексный подход к решению проблем семейного неблагополучия на примере БУ "КЦСОН Называевского района" (Ленинградская область, г. Сосновый Бор, 2017);
4. Программа региональной научно-практической конференции "Детство без слез" (г. Омск, 2017);
5. Сертификат участника межрегиональной конференции по вопросам профилактики социального сиротства, сохранения и

восстановления семейного окружения ребенка (Ленинградская область, 2017);

б. Программа секции № 4. В программе выступление О.Н. Москаленко "Организация деятельности учреждений социального обслуживания Омской области по вопросам профилактики социального сиротства" (г. Омск, 2017).

Достижения БУ "КЦСОН Называевского района" за период руководства Ольги Николаевны Москаленко (с 2013-2020 годы):

- Благодарность за инициативность, профессионализм творческий подход и активное участие в жизни города Называевска 2014 год;
- Благодарственное письмо за активное участие в организации и проведении 13-14 сентября 2019 Выставки-форума "Вместе с семьей и детьми";
- Благодарственное письмо за активное участие в организации и проведении 6-7 апреля 2018 года Выставки-форума товаров и услуг "Вместе с семьей и детьми";
- Благодарственное письмо за активное участие в районном празднике "Большепесчанские троицкие хороводы 2016";
- Благодарственное письмо МТСП за активное участие в социальном проекте "В ожидании чуда";
- Благодарственное письмо МТСП за высокие достижения в социально-трудовой деятельности и активное участие в областном конкурсе "Лучший работодатель Омской области за 2017 год";
- Благодарственное письмо руководителю Москаленко Ольге Николаевне от Генерального директора ООО "Аргументы и Факты – Омск";
- Благодарственное письмо Совета Федерации федерального собрания РФ как победителю конкурса "Лучший двор 2016";

- Благодарственное письмо за участие в творческом конкурсе "Социальная реклама" проведенном МТСП в 2014 году;
- Грамота за 2 место в легкоатлетической эстафете 5-ой летней спартакиады учреждений и организаций "Спортивный город";
- Грамота за 1 место в 11 летней спартакиаде Спортивный город 2017;
- Грамота за 1 место в соревнованиях по армреслингу зимней спартакиаде учреждений и организаций "Снежинка 2015";
- Грамота за 1 место по шашкам на 7 спартакиаде работников государственных и муниципальных учреждений и организаций 2015 год;
- Грамота за 2 место в комплексном зачете зимней спартакиаде учреждений и организаций "Снежинка 2015";
- Грамота за 2 место в легкоатлетической эстафете 5-ой летней спартакиаде учреждений и организаций "Спортивный город 2015";
- Грамота за 2 место в легкоатлетической эстафете в 9-ой городской спартакиаде учреждений и организаций "Спортивный город";
- Грамота за 2 место в лыжной эстафете в 8-ой зимней спартакиаде работников государственных и муниципальных учреждений "Снежинка 2017";
- Грамота за 2 место в общекомандном зачете 8-ой зимней спартакиаде работников государственных и муниципальных организаций "Снежинка 2017";
- Грамота за 2 место в соревнованиях по волейболу в 9-ой городской спартакиаде "Спортивный город 2017";
- Грамота за 2 место в соревнованиях по дартсу в 9-ой городской спартакиаде "Спортивный город 2017";

- Грамота за 2 место в соревнованиях по дартсу в 9-ой городской спартакиаде "Спортивный город 2017";
- Грамота за 2 место в соревнованиях по перетягиванию каната в 9-ой городской спартакиаде "Спортивный город 2017";
- Грамота за 2 место в соревнованиях по стрельбе в 8-ой зимней спартакиаде работников государственных и муниципальных учреждений "Снежинка 2017";
- Грамота за 2 место по легкой атлетике 7-ой летней спартакиаде работников государственных и муниципальных учреждений и организаций 2015;
- Грамота за 3 место в легкой атлетике в осенней спартакиаде ветеранов спорта "Бодрость и здоровье" районного сельского спортивно-культурного Праздника Севера Называевск 2017;
- Грамота за 3 место в соревнованиях по армреслингу на 7-ой спартакиаде работников государственных и муниципальных учреждений 2015;
- Грамота за 3 место в соревнованиях по дартсу в осенней спартакиаде ветеранов спорта "Бодрость и здоровье" в зачет Праздника Севера Называевск 2017;
- Грамота за 3 место в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки на 7-ой спартакиаде работников государственных и муниципальных учреждений 2015;
- Грамота за 3 место в спартакиаде "Бодрость и здоровье" в зачет Праздника Севера Называевск 2017;
- Диплом 1 степени за Лучшее новогоднее оформление предприятий организаций и учебных заведений города Называевска;
- Диплом 1 этапа конкурса Лучший работодатель 2016 года за 2 место в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов";

- Диплом 1 этапа областного конкурса "Лучший работодатель Омской области 2018" в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов" за 1 место;
- Диплом 2 место по легкой атлетике в спартакиаде государственных и муниципальных учреждений;
- Диплом 2 место победителя конкурса "Лучший двор. Образцовая территория НКО" от Главы города БФ "Мечте на встречу" 2016;
- Диплом 2 степени в спартакиаде работников государственных и муниципальных учреждений;
- Диплом 3 степени в смотре-конкурсе среди предприятий при подготовке к празднованию Нового 2015 года от Главы города Называевска;
- Диплом 3 степени среди группы КЦСОН в конкурсе по благоустройству прилегающей территории учреждений подведомственных МТСП;
- Диплом за 1 место 1 всероссийского конкурса "Таланты России" в номинации "Мой фильм";
- Диплом за 1 место в спартакиаде работников государственных и муниципальных учреждений;
- Диплом за 2 место в областном конкурсе фотографий "Дом, в котором мы живем 2016";
- Диплом за 2 место в соревнованиях по легкой атлетике в спартакиаде государственных и муниципальных учреждений;
- Диплом за 2 место по результатам рейтинговой оценки эффективности деятельности территориальных органов МТСП по результатам работы за 2015 год;
- Диплом за 3 место в финале 4 Всероссийского смотра-конкурса на лучшую презентацию социальных учреждений 2019;

- Диплом за 3 место во всероссийском конкурсе практикуме "Лучший сайт организации социального обслуживания 2019";
- Диплом за участие в мероприятиях 29 всероссийского олимпийского дня 2018;
- Диплом за эффективное внедрение инновационных форм работы, успешную реализацию социальных проектов, высокие достижения в профессиональной деятельности показанные в финале 4 Всероссийского Смотра-конкурса на лучшую презентацию социальных учреждений 2019;
- Диплом победителя 1 тура конкурса "Добрая зима" в номинации "Лучшее совместное мероприятие акция" в марте 2015 года;
- Диплом профессионального признания. Делегация Омской области лидер в номинации "Не оступись" Мурманск 2017;
- Диплом участника выставки-форума "Мир семьи. Страна детства";
- Диплом участника выставки-форума "Омская область-регион социальной активности 2014 год";
- Знак победителя конкурса "100 лучших предприятий и организаций России 2017";
- Почетная грамота победителя конкурса "100 лучших предприятий и организаций России 2017" в номинации: "Лучшее учреждение в сфере социального обслуживания";
- Свидетельство о внесении на Доску Почета за многолетнюю стабильную работу и положительные результаты финансово-экономической деятельности;
- Сертификат за участие в региональном конкурсе добровольческих инициатив "Хрустальное сердце Омска" в номинации "Добровольческая акция года".

Постоянное самосовершенствование, преодоление трудностей, упорство в достижении целей, как личных, так профессиональных, внимательное отношение к людям и забота об окружающих – наиважнейшие из качеств Ольги Николаевны, позволяющие ей успешно справляться со всеми сложностями, выпадающими на долю современного руководителя.